



---

**ASSEMBLEE GENERALE**  
**07 juin 2013**  
**UREI NORMANDIE**

# AG UREI NORMANDIE

---

- RAPPORT D'ACTIVITES par Véronique PAUL, DR
-

# LOBBYING NATIONAL & REGIONAL

---

- Au niveau national par le CNEI qui a développé un argumentaire et fait signer à l'ensemble des candidats à la présidentielle un **Pacte pour l'insertion et l'emploi** demandant plus de moyens pour permettre une revalorisation de l'aide au poste et des aides à l'accompagnement suffisantes pour que chaque EI et ETTI puissent mettre en œuvre son projet social
  - Localement par les représentants UREI qui ont relayé le Pacte auprès des élus locaux (Conseils régionaux, Conseils Généraux et collectivités)
-

# VIE POLITIQUE

---

- ❑ **Pour représenter ses adhérents et promouvoir leurs intérêts, l'UREI a :**
  - ❑ Participé aux CDIAE, aux rencontres ESS, aux instances mises en place par les Conseils régionaux et généraux : C3D...
  - ❑ Participé aux rencontres politiques et techniques du CNEI et relayé les orientations auprès des élus locaux
  - ❑ Rencontré les élus des Conseils Régionaux pour les sensibiliser à l'action des EI/ETTI et favoriser les partenariats
  - ❑ Participé au suivi de l'attribution des Postes d'insertion et d'accompagnement
  - ❑ Rencontré les Conseils Généraux du Calvados, de Seine-Maritime et de l'Eure pour les sensibiliser à l'action des EI/ETTI
-

# LES ADHERENTS

---

- ❑ En Haute Normandie : 15 EI – 4 EITT
  - ❑ En Basse-Normandie : 7 EI – 3 EITT
  - ❑ Dans l'Eure : Augmentation des postes pour ECOTRI, ODS 27 & l'ARQ
  - ❑ En Seine-Maritime : Augmentation du nombre de postes du fait d'EI existantes « petit développement » mais baisse du nombre de PA dans les ETTI. L'offre reste à même niveau
-

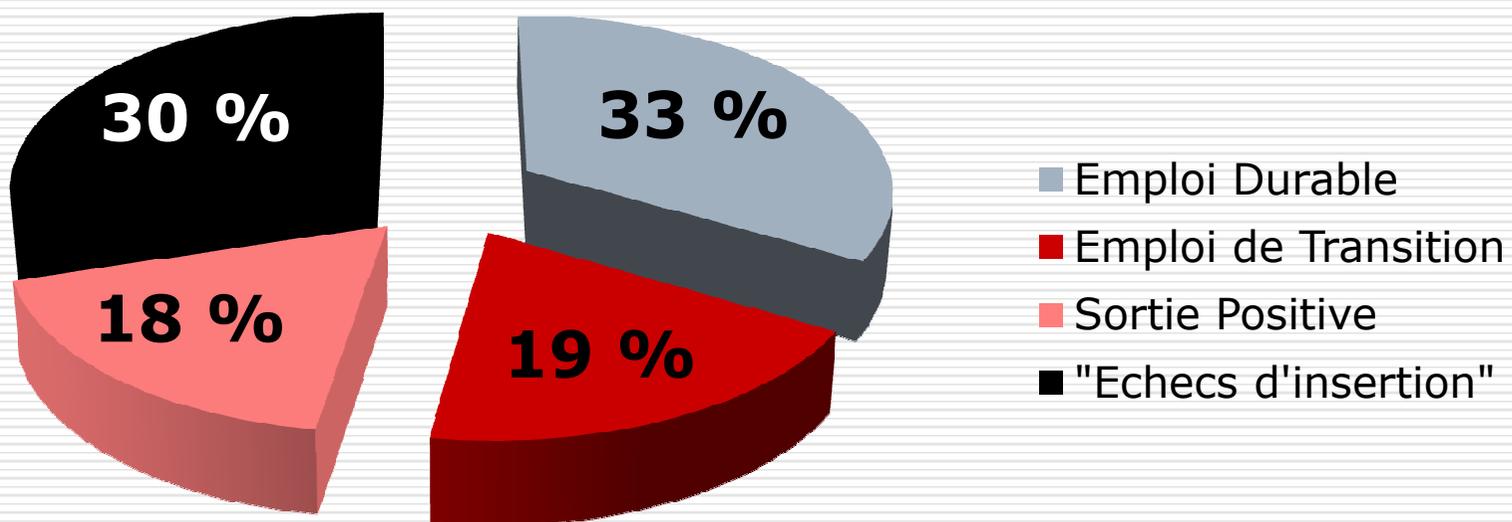
# Profil du salarié en insertion

---

- Homme (73%)
  - Entre 26 et 50 ans (60%)
  - Bénéficiaire du RSA (40%)
  - Niveau de qualification V et infra V (86%)
-

# Répartition des sorties

---



# Une augmentation des postes

---

- Dans le Calvados : Doublement des postes de la PF COBANOR TRITEX et Développement des EI créées depuis moins de 3 ans : SINEO & RQS
  
  - Dans la Manche : Doublement des PI pour l'ETTI ID'EES INTERIM 50 et développement des EI existantes : SINEO 50 et la Conciergerie solidaire
-

## En conclusion :

---

- ❑ L'offre d'insertion est très inégale d'un département à l'autre
  
  - ❑ Un constat : Une augmentation de l'offre d'insertion, principalement sur le territoire de la Basse-Normandie
-

# Les Chiffres clés 2012 des EI/ETTI

---

- 20.900.000 € CA réalisé
  - 7.103.359 € Masse salariale redistribuée
  - 4.300.000 € Aide au poste perçue
  - 617.568 € Impôts et Taxes reversés
  - Près de 1000 salariés soit 450 en ETP
-

# LES ACTIONS RÉALISÉES EN 2012

---

COLLECTIVES

INDIVIDUELLES

---

# Développement des partenariats - CG 27 et 76

---

- ❑ Pour favoriser l'inclusion des BRSA dans les EI & ETTI, pour promouvoir l'action des EI & ETTI
  - ❑ Participation aux travaux des PTI : L'UREI est signataire
-

# Anticipations des Mutations Economiques - BTP

---

- ❑ Partenariat avec la filière Bâtiment & la DIRECCTE HN
  - ❑ 53 actions de formation, 45 salariés concernés, 6 EI.
  - ❑ Types de formation : Certificat de compétences professionnelles, CACES 1/2/4
-

# Rencontres Projet Social

---

- En HN & BN, elles réunissent les chargés d'accompagnement & les dirigeants de 18 EI & ETTI.
  - Objet : Développement des partenariats avec ADIE, POLE REGIONAL VAE, POLE EMPLOI, CG (RSA), l'Accompagnement & l'encadrement, l'analyse de cas concrets.
-

# Action collective EMPLOI SOLIDAIRE

---

- Animation de rencontres collectives inter-SIAE pour favoriser la collaboration et le développement de nouvelles activités en Basse Normandie
-

# Filière ETTI

---

- Les rencontres filière ETTI : 1 rencontre, 6 ETTI concernées.
  - Thématiques abordées : Les projets sociaux, le partenariat, la réponse aux clauses sociales
-

# Filière Textile

---

- Rencontre organisée pour rapprocher les initiatives PF COBANOR TRITEX et COTEXI 76
-

# Accord Cadre AME Industrie - Insertion

---

- ❑ Partenariat avec l'UIMM27 pour favoriser l'insertion des salariés des EI qui ont un projet professionnel dans cette branche d'activité
  - ❑ Signature d'une convention
  - ❑ 1 action GPEC menée avec ECOTRI
-

# Accompagnement individuel des adhérents Projet économique, Projet social

---

- ❑ Réalisation d'un outil auto-diagnostic (ARBORESENS)
  - ❑ Accompagnement de 2 EI sur le développement d'activités
  - ❑ Accompagnement de 4 EI/ETTI sur le projet social
-

# Accompagnement à la Qualité

---

- ❑ Réalisation d'un diagnostic AFAQ EI (ID'EES INTERIM 50)
  - ❑ Réalisation d'une présentation du référentiel AFAQ (ECOTRI)
  - ❑ Accompagnement de l'ETTI de l'ADAPT
-

# Accompagnement des porteurs de Projets

---

- ❑ Accompagnement de 6 porteurs de projet
  - ❑ 2 d'entre eux se sont concrétisés par des créations d'EI dans l'Orne: PROPRE ET NETT et ATOUTS SERVICES 61
  - ❑ Collaboration avec ODS 27 pour la création de PROPRE ET NETT
-

# Création d'un centre de formation

---

- ❑ Pour développer des actions pour les adhérents et éventuellement les partenaires
  - ❑ En 2011/2012, portage d'un contrat de professionnalisation
  - ❑ Développement de 2 actions à destination de l'UREI AUVERGNE et l'EJA
-

# Autres actions réalisées :

---

- ❑ Missions d'ingénierie sociale et professionnelle
  - ❑ Suivi de 10 Marchés à clauses d'insertion
-

# Financement des projets de l'UREI

---

- Des financements du CG76, de la DIRECCTE HN & BN, du C2RA
  - Des recettes propres : cotisations ou ressources
-

# Partenariats pour les réalisations de l'UREI

---

- ❑ Les autres réseaux de l'IAE
  - ❑ Les collectivités locales (CR, CG, Agglomérations)
  - ❑ Les partenaires de l'ESS : CRES HN, ADRESS, CRESS BN, C2RA
  - ❑ HNA, BNA
  - ❑ UIMM 27 et 14
-

# Changement d'équipe en 2012

---

□ Marie FAVIER a quitté ses fonctions de Déléguée Régionale et a été remplacée par :

□ Laurence GILLE

□ Leïla PONS

---

# Et en 2013 ?

---

- ❑ REPRESENTATION DES ADHERENTS
  - ❑ PARTENARIATS DANS LES FILIERES :  
INDUSTRIE, BATIMENT, TEXTILE
  - ❑ POURSUITE DES RENCONTRES COLLECTIVES :  
Projet social...
  - ❑ ACCOMPAGNEMENT DES ADHERENTS DANS LA  
DEMARCHE AFAQ EI
  - ❑ ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL DES  
PORTEURS DE PROJETS & ADHERENTS
  - ❑ POURSUITE DES MISSIONS D'INGENIERIE
-

---

Merci à tous !

---